



ACTIVITATEA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA PENTRU PERIOADA 01.01 2017 - 31.12.2017

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește Programul județean pentru ocupare, fundamentat pe baza analizei situației economico-sociale înregistrate la nivelul județului Alba.

Agenția județeană asigură, potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

La sfârșitul anului 2017, figurau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba un număr total de 6163 șomeri, dintre care: 1999 indemnizați și 4164 neindemnizați. Din numărul total al șomerilor înregistrați 2669 sunt femei.

Rata șomajului, la nivelul județului Alba, la finele lunii decembrie 2017 este de 3,66%.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017 LA NIVELUL JUDEȚULUI ALBA

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 6080 persoane. Până la data de 31.12.2017 un număr total de 6030 persoane au revenit pe piața muncii, ca rezultat al aplicării următoarelor măsuri active:

Medierea muncii

Numărul persoanelor intrate la serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante de la începutul anului și până la sfârșit a fost de 6030. Încadrarea șomerilor după prima mediere a muncii - 2923 persoane.

Informare și consiliere profesională

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 un număr total de 7192 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.



Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit iar monitorizarea acestor servicii s-a efectuat pe:

- a) categorii de vârstă astfel :
- 1724 persoane sub 25 de ani
 - 1395 persoane cu vârsta între 25 - 34 ani
 - 1740 persoane cu vârsta între 35 - 45 ani
 - 2333 persoane cu vârsta mai mare de 45 ani
- b) studii :
- 984 persoane cu școala generală incompletă
 - 2018 persoane absolvenți de școală generală
 - 2300 persoane absolvenți de școli profesionale/școli de arte și meserii
 - 1231 persoane absolvenți de liceu
 - 130 persoane absolvenți ai școlilor postliceale
 - 529 persoane absolvenți de studii superioare

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 228 absolvenți, din care 123 prin subvenționarea locurilor de muncă.

Din numărul de 123 absolvenți subvenționați, 62 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau postliceal și 61 sunt absolvenți de învățământ superior.

Din cei 228 absolvenți încadrați, 37 au beneficiat de prima de încadrare prevăzută de lege, prima egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării (500 lei).

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare s-au acordat alocații pentru un număr de 430 șomeri, din care 237 sunt femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 54 persoane cu vârsta mai mică de 25 ani;
- 105 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;



- 149 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 122 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani ceea ce demonstrează că persoanele din această categorie dețin o experiență profesională bogată precum și calificări în domenii diverse de activitate și nu în ultimul rând acceptă criteriile impuse de angajatori.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au 5 ani până la pensie, șomeri de lungă durată sau tineri NEET.

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie-decembrie 2017 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de 2029 șomeri din care 782 cu subvenționarea locului de muncă.

După mediul de proveniență persoanele încadrate din aceasta categorie se structurează astfel:

- 416 persoane din mediul urban
- 366 persoane din mediu rural

După statutul persoanei înregistrate persoanele încadrate din aceasta categorie pentru care s-au subvenționat locurile de muncă (782) se structurează astfel :

- 418 șomeri neindemnizați
- 364 șomeri indemnizați

Aceste date sunt relevante pentru a concluziona faptul că această măsură activă creează locuri de muncă în primul rând pentru șomeri neindemnizați - grup țintă care se confruntă din ce în mai mult cu fenomenul șomajului și riscul de a se reintegra pe piața muncii cu dificultate respectiv de a face parte din categoria șomerilor de lungă durată.

Încadrarea în muncă persoanelor cu handicap

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la data de 31.12.2017 a 6 persoane cu subvenționarea locului de muncă.

Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În urma acordării serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, în cursul anului 2017, 41 persoane au inițiat astfel de activități independente.



Prima de activare

Șomerii care nu beneficiază de indemnizație de șomaj înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

În perioada 01.11 - 31.12.2017 au beneficiat de prima de activare 523 de persoane.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de cea în care își au domiciliul sau reședința, și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se va acorda în două tranșe (50% din quantumul stabilit, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare);
- b) 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul;
- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei;
- d) dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de:
 - 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
 - 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Persoanele care au locuința asigurată sau cheltuielile de cazare sunt suportate de angajator primesc prima de instalare într-o singură tranșă la data instalării.

În anul 2017 au beneficiat de prima de instalare 29 persoane.

Prima de încadrare se acordă după cum urmează:

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare neimpozabilă.

Cuquantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la



angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

În anul 2017 au beneficiat de prima de încadrare 117 persoane.

Prima de relocare

Se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

În cursul anului 2017 au beneficiat de prima de relocare 4 persoane.

Ucenicia la locul de muncă

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie de o sumă în cuantum de 1125 lei/lună, pe toată durata programului de ucenicie.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Până la data de 31.12.2017 s-au încheiat 21 contracte de ucenicie.

REALIZAREA PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017

Annual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul județean de formare profesională, în funcție de meseriile/ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații/meserii.

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.



În perioada ianuarie-decembrie 2017 s-au organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de 22 programe de formare la care au fost înscrise 434 persoane, din care 386 șomeri, iar 48 de persoane au suportat contravaloarea cursurilor fiind persoane ocupate.

În cadrul ședințelor de consiliere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, premergătoare serviciilor de formare profesională se are în vedere ca procesul de pregătire profesională să pornească de la analiza nevoilor de formare, cu scopul de a răspunde unor nevoi reale de personal calificat al agenților economici.

ECONOMIA SOCIALĂ

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a fost înființat Compartimentul de Economie Socială, compartiment cu principală atribuție evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării după caz, a atestatului sau mărcii sociale, precum și emiterea de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv mărcii sociale.

Până la 31.12.2017 s-au emis 8 atestate de întreprindere socială.

Compartiment Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ