



## ACTIVITATEA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA PENTRU PERIOADA 01.01 2016 - 31.12.2016

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește Programul județean pentru ocupare, fundamentat pe baza analizei situației economico-sociale înregistrate la nivelul județului Alba.

Agenția județeană asigură, potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

La sfârșitul anului 2016, figurau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba un număr total de 8566 șomeri, dintre care: 2736 indemnizați și 5830 neindemnizați. Din numărul total al șomerilor înregistrați sunt 3624 femei.

Rata șomajului, la nivelul județului Alba, la finele lunii decembrie 2016 este de 4,98%.

### REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2016 LA NIVELUL JUDEȚULUI ALBA

#### *Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2016*

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2016, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 6100 persoane. Până la data de 31.12.2016 un număr total de 6119 persoane au revenit pe piața muncii, ca rezultat al aplicării următoarelor măsuri active:

#### *Medierea muncii*

Numărul persoanelor intrate la serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante de la începutul anului și până la sfârșit a fost de 11.985. Încadrarea șomerilor după prima mediere a muncii - 2197 persoane.



### *Informare și consiliere profesională*

În perioada 01.01.2016 - 31.12.2016 un număr total de 7727 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit iar monitorizarea acestor servicii s-a efectuat pe:

- a) categorii de vârstă astfel :
  - 1914 persoane sub 25 de ani
  - 1452 persoane cu vârstă între 25 - 34 ani
  - 1879 persoane cu vârstă între 35 - 45 ani
  - 2482 persoane cu vârstă mai mare de 45 ani
- b) studii :
  - 1080 persoane cu școala generală incompletă
  - 2153 persoane absolvenți de școală generală
  - 1997 persoane absolvenți de școli profesionale/școli de arte și meserii
  - 1825 persoane absolvenți de liceu
  - 108 persoane absolvenți ai școlilor postliceale
  - 564 persoane absolvenți de studii superioare

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca rezultat :

- încadrarea în muncă a 2792 persoane
- înscrierea la programe de formare a 516 persoane

### *Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ*

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 408 absolvenți, din care 100 prin subvenționarea locurilor de muncă.

Din numărul de 100 absolvenți subvenționați, 67 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau postliceal și 33 sunt absolvenți de învățământ superior.

Din cei 408 absolvenți încadrați, 138 au beneficiat de prima de încadrare prevăzută de lege, prima egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării (500 lei).



### *Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare*

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare s-au acordat alocații pentru un număr de 367 șomeri, din care 192 sunt femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 25 persoane cu vârsta mai mică de 25 ani;
- 118 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 128 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 96 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani ceea ce demonstrează că persoanele din această categorie dețin o experiență profesională bogată precum și calificări în domenii diverse de activitate și nu în ultimul rând acceptă criteriile impuse de angajatori.

### *Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare*

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie-decembrie 2016 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de 2097 șomeri din care 735 cu subvenționarea locului de muncă.

După mediul de proveniență persoanele încadrate din aceasta categorie se structurează astfel:

- 1019 persoane din mediul urban
- 1078 persoane din mediu rural

După statutul persoanei înregistrate persoanele încadrate din aceasta categorie pentru care s-au subvenționat locurile de muncă (735) se structurează astfel :

- 532 șomeri neindemnizați
- 203 șomeri indemnizați

Aceste date sunt relevante pentru a concluziona faptul că această măsură activă creează locuri de muncă în primul rând pentru șomeri neindemnizați - grup țintă care se confruntă din ce în mai mult cu fenomenul șomajului și riscul de a se reintegra pe piața muncii cu dificultate respectiv de a face parte din categoria șomerilor de lungă durată.



### *Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă*

Până la 31.12.2016 au beneficiat de aceste stimulente financiare 53 persoane, și 13 anume persoane s-au încadrat într-o localitate la o distanță mai mare de 50 de km față de domiciliul (aceste persoane au primit o primă de instalare egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință), iar 40 persoane s-au încadrat în altă localitate cu schimbarea definitivă a domiciliului (aceste persoane au primit o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință - unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, care în acest moment are valoarea de 500 lei) în vigoare la data instalării.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă cuprinsă între 25 și 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 9 persoane cu vârsta sub 25 ani;
- 19 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 17 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 8 persoane cu vârsta peste 45 de ani

### *Încadrarea în muncă persoanelor cu handicap*

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la data de 31.12.2016 a 3 persoane cu subvenționarea locului de muncă.

## **REALIZAREA PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2016**

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul județean de formare profesională, în funcție de meseriile/ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații/meserii.

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating,



concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

În perioada ianuarie-decembrie 2016 s-au organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de 29 programe de formare la care au fost înscrise 607 persoane, din care șomeri 508, iar 99 de persoane au suportat contravaloarea cursurilor fiind persoane ocupate: (agent de securitate, bucătar, contabil, cosmetician, electrician instalații și echipamente electrice industriale, faianțar, frizer, inspector/referent resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare, lucrator comercial, operator introducere, validare și prelucrare date, ospatar (chelner), operator la mașini-unelte cu comandă numerică, traducător studii medii).

În cadrul ședințelor de consiliere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, premergătoare serviciilor de formare profesională se are în vedere ca procesul de pregătire profesională să pornească de la analiza nevoilor de formare, cu scopul de a răspunde unor nevoi reale de personal calificat al agenților economici.

## ECONOMIA SOCIALĂ

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a fost înființat Compartimentul de Economie Socială, compartiment cu principală atribuție evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării după caz, a atestatului sau mărcii sociale, precum și emiterea de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv mărcii sociale.

Până la 31.12.2016 s-au emis 6 atestate de întreprindere socială și sunt în curs de soluționare 2 dosare.

## MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

### *Activitatea prin rețeaua EURES*

Pentru atingerea obiectivului principal și anume “*creșterea gradului de ocupare*” în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba funcționează compartimentul EURES. Consilierul EURES specializat în probleme de mobilitate a forței de muncă, oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă:

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure, facilitând întâlnirea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori recomandați de rețeaua EURES din statele membre UE;



- servicii gratuite de mediere privind încadrarea în muncă în străinătate;
- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state.

*Activitatea EURES în perioada ianuarie - decembrie 2016*

Luna	Nr. solicitanți de loc de muncă în străinătate		Țara cea mai solicitată	Nivelul de instruire al solicitantului		
	Total	Din care femei		Primar, gimnazial, profesional	Liceal, postliceal	Universitar
Ianuarie	29	12	Danemarca	13	15	1
Februarie	37	20	Danemarca	9	20	8
Martie	42	28	Germania	10	25	7
Aprilie	70	32	Germania	5	26	39
Mai	43	21	Germania	7	35	1
Iunie	37	25	Germania, Marea Britanie	12	25	0
Iulie	48	23	Spania	7	32	9
August	22	9	Germania	1	21	0
Septembrie	28	12	Spania	8	15	5
Octombrie	23	11	Germania	4	12	7
Noiembrie	31	10	Spania	5	17	9
Decembrie	26	11	Spania	3	16	7
<b>TOTAL</b>	<b>436</b>	<b>214</b>		<b>84</b>	<b>259</b>	<b>93</b>

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Referitor la activitatea AJOFM Alba menționăm faptul că în primele 4 trimestre ale acestui an, prin intermediul consilierului EURES, s-au procesat solicitările pentru locuri de muncă în spațiul european pentru un număr de 436 persoane, din care 214 femei, țara cea mai solicitată fiind Germania iar ocupațiile cele mai solicitate cele de lucrător în agricultură,



lucrător în domeniul hotelier - gastronomie, factor poștal și îngrijitor de persoane în vârstă.

Datorită faptului că majoritatea procedurilor de aplicare presupun, în urma demersurilor făcute de consilierul EURES local, contactul direct între angajator și persoana în căutarea locului de muncă, sub forma unei convorbiri telefonice sau prin mijloace electronice, nu toți solicitanții anunță finalitatea negocierilor, având în vedere că nu există obligativitate în acest sens. De aceea informațiile agenției noastre despre numărul de persoane care au încheiat contracte de muncă în spațiul european se bazează mai ales pe bunăvoința aplicanților sau, în cazurile în care procedurile îl presupun, pe feed-back-ul angajatorilor. Astfel încât, putem spune cu certitudine ca în anul 2016, 5 persoane și-au găsit loc de muncă în Marea Britanie (2 persoane), Malta (1 persoană) și Danemarca (2 persoane).

#### *Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială*

În perioada 01.01.2016 - 31.12.2016, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a primit de la persoane fizice interesate 64 cereri pentru eliberarea formularelor europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în alte state. Pentru certificarea legată de membrii familiei ai unei persoane aflate în șomaj, care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Alba au fost primite 58 solicitări pentru care s-au completat formularele E302/U006.

Alte formulare eliberate/primite conform Regulamentului 883/2004 - 53 emise, 62 primite.

#### **BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ**

În perioada ianuarie-decembrie 2016, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă

- organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională - 215.258 lei;
- ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj - 332.389 lei
- șomerilor în vârstă de peste 45 de ani și a întreținătorilor părinți unici susținători ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locului de muncă - 2.987.447 lei;
- incadrarea prin subvenționarea locurilor de munca a persoanelor cu handicap - 21.494 lei;



- încadrarea prin subvenționarea locurilor de muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la împlinirea vârstei de pensionare - 172.720 lei;
- încadrarea șomerilor prin stimularea mobilității forței de muncă - 157.000 lei;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă - 882.750 lei;
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de încadrare - 28.000 lei;
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de stimulare a încadrării din perioada de șomaj - 12.472 lei;
- încadrarea prin încheierea de contracte de solidaritate -7.762 lei;

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsură activă de către angajatori pentru care s-au alocat și cele mai multe resurse financiare o reprezintă încadrarea persoanelor peste 45 de ani sau unici întreținători de familie. Angajatorii preferă acest tip de măsură activă datorită faptului că persoanele care fac parte din această categorie de vârstă dețin experiență profesională, mobilitatea pe piața muncii în rândul acestei categorii este scăzută motiv pentru care firma poate avea o anumită stabilitate în procesul de producție.

În timp ce pentru măsurile pasive s-au făcut plăți astfel :

- indemnizația de șomaj, plăți compensatorii - 13.188.648 lei
- contribuții aferente la asigurarile sociale și de sănătate ale șomerilor - 4.418.267 lei.

#### *Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale*

În cursul anului 2016, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a înregistrat cereri de plată a creanțelor salariale pentru 2 angajatori și 3 persoane, în sumă de 6.551 lei reprezentând salarii restante și compensații bănești restante.

#### **Compartiment Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ**