



**ACTIVITATEA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA  
PENTRU PERIOADA 01.01.2015 - 31.12.2015**

**SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015**

La sfârșitul anului 2015, figurau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba un număr total de **9394 șomeri**, dintre care: **2871 indemnizați** și **6523 neindemnizați**. Din numărul total al șomerilor înregistrați sunt **4138 femei**.

Rata șomajului, la nivelul județului Alba, la finele lunii decembrie 2015 este de **5,46%**.

**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI  
ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2014 LA NIVELUL JUDEȚULUI ALBA**

***Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2015***

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2015, prevede încadrarea în muncă a cel puțin **5670 persoane**. Până la data de 31.12.2015 un număr total de **5910 persoane** au revenit pe piața muncii, ca rezultat al aplicării următoarelor măsuri active:

***Informare și consiliere profesională***

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015 un număr total de **21.264 persoane** au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit iar monitorizarea acestor servicii s-a efectuat pe:

- a) categorii de vârstă astfel :
  - 4323 persoane sub 25 de ani
  - 3834 persoane cu vârstă între 25 - 34 ani
  - 5386 persoane cu vârstă între 35 - 45 ani
  - 7721 persoane cu vârstă mai mare de 45 ani
- b) studii :
  - 3353 persoane cu școala generală incompletă
  - 6574 persoane absolvenți de școală generală



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- 4477 persoane absolvenți de școli profesionale/ școli de arte și meserii
- 5450 persoane absolvenți de liceu
- 211 persoane absolvenți ai școlilor postliceale
- 1199 persoane absolvenți de studii superioare

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca **rezultat** :

- încadrarea în muncă a **729 persoane**
- înscrierea la programe de formare a **1070 persoane**

### ***Formarea profesională***

Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2015 s-a prevăzut prin Planul județean de formare profesională cuprinderea în cursuri de formare profesională a **1165 persoane**.

În perioada ianuarie-decembrie 2015 s-au organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de **59 programe** de formare la care au fost înscrise **1070 persoane**, din care șomeri 1031, iar 39 de persoane au suportat contravaloarea cursurilor fiind persoane ocupate: (agent de securitate; bucătar; cofetar, patisier; comunicare în limba engleză; comunicare în limba germană; electrician instalații și echipamente electrice industriale; frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist; inspector resurse umane; instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze; îngrijitoare bătrâni la domiciliu; lucrător în comerț; lucrător finisor pentru construcții; operator introducere, validare și prelucrare date; ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație; operator la mașini unelte cu comandă numerică; sudor; vânzător; competențe antreprenoriale; ghid de turism; lucrător comercial; peisagist -floricultor; rectificator; frezor, rabotor; contabil.

În cadrul ședințelor de consiliere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, premergătoare serviciilor de formare profesională se are în vedere ca procesul de pregătire profesională să pornească de la analiza nevoilor de formare, cu scopul de a răspunde unor nevoi reale de personal calificat al agenților economici.

### ***Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ***

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a **477 absolvenți**, din care **147 prin subvenționarea locurilor de muncă**.

Din numărul de 147 absolvenți subvenționați, 11 persoane sunt absolvente a ciclului inferior al liceului sau a școlilor de arte și meserii, 64 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau postliceal și 72 sunt absolvenți de învățământ superior. Se remarcă disponibilitatea angajatorilor de a accesa această măsura activă pentru a acorda o șansă în primul rând absolvenților de studii superioare.

Din cei **477 absolvenți încadrați**, **67 au beneficiat de prima de încadrare prevăzută de lege**, prima egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării (500 lei).

***Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare***

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de **437 șomeri**, din care **226 sunt femei**.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 13 persoane cu vârsta mai mică de 25 ani;
- 77 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 133 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 214 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele cu vârsta peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele din această categorie dețin o experiență profesională bogată precum și calificări în domenii diverse de activitate și nu în ultimul rând acceptă criteriile impuse de angajatori.

***Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare***

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie-decembrie 2015 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de **2767 șomeri** din care **486 cu subvenționarea locului de muncă**.

După mediul de proveniență persoanele încadrate din aceasta categorie se structurează astfel:

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- 1350 persoane din mediul urban
- 1417 persoane din mediu rural

După statutul persoanei înregistrate persoanele încadrate din aceasta categorie pentru care s-au subvenționat locurile de muncă (486) se structurează astfel :

- 347 șomeri neindemnizați
- 139 șomeri indemnizați

Aceste date sunt relevante pentru a concluziona faptul că această măsură activă creează locuri de muncă în primul rând pentru șomeri neindemnizați - grup țintă care se confruntă din ce în mai mult cu fenomenul șomajului și riscul de a se reintegra pe piața muncii cu dificultate respectiv de a face parte din categoria șomerilor de lungă durată.

### ***Încadrarea în munca prin stimularea mobilității forței de muncă***

Până la 31.12.2015 au beneficiat de aceste stimulente financiare **56 persoane**, și anume **19 persoane** s-au încadrat într-o localitate la o distanță mai mare de 50 de km față de domiciliul (aceste persoane au primit o primă de instalare egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință), iar **37 persoane** s-au încadrat în altă localitate cu schimbarea definitivă a domiciliului (aceste persoane au primit o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință - unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, care în acest moment are valoarea de 500 lei) în vigoare la data instalării). Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă cuprinsă între 35 și 45 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 7 persoane cu vârsta sub 25 ani;
- 15 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 18 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 16 persoane cu vârsta peste 45 de ani

### ***Încadrarea în muncă persoanelor cu handicap***

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la data de 31.12.2015 a **31 persoane fără subvenționarea** locului de muncă și **5 persoane cu subvenționarea locului de muncă**.

### ***Medierea muncii***

Numărul persoanelor intrate la serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante de la începutul anului și până la sfârșit a fost de **17.867**. În urma acordării acestor servicii s-a

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

reușit plasarea în muncă a **5910 persoane**, din care: **3432 persoane** în locuri de muncă pe **perioadă nedeterminată**, **2478 persoane** în locuri de muncă pe **perioadă determinată**.  
Putem aprecia faptul că se păstrează în continuare o pondere ridicată a contractelor pe perioada nedeterminată.

Încadrarea șomerilor după prima mediere a muncii - **1885 persoane**.

## MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

### Activitatea prin rețeaua EURES

Pentru atingerea obiectivului principal și anume “*creșterea gradului de ocupare*” în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba funcționează compartimentul EURES. Consilierul EURES specializat în probleme de mobilitate a forței de muncă, oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă :

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure, facilitând întâlnirea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori recomandați de rețeaua EURES din statele membre UE;
- servicii gratuite de mediere privind încadrarea în muncă în străinătate;
- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state.

### Activitatea EURES în perioada ianuarie - decembrie 2015

Luna	Nr. solicitanți de loc de muncă în străinătate		Țara cea mai solicitată	Nivelul de instruire al solicitantului		
	Total	Din care femei		Primar, gimnazial, profesional	Liceal, postliceal	Universitar
Ianuarie	39	15	Spania	14	21	4
Februarie	23	15	Germania	1	18	4
Martie	47	11	Israel	6	34	7
Aprilie	32	8	Germania	2	18	12
Mai	28	11	Olanda	3	21	4
Iunie	33	14	Germania	4	21	8
Iulie	38	11	Germania	3	32	4
August	35	14	Germania	5	27	3
Septembrie	28	6	Germania UK	3	19	6
Octombrie	15	4	Germania		12	3
Noiembrie	16	5	Germania	2	10	4
Decembrie	21	10	Spania	5	14	2
<b>TOTAL</b>	<b>355</b>	<b>124</b>		<b>48</b>	<b>247</b>	<b>61</b>

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

europăană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Referitor la activitatea AJOFM Alba menționăm faptul că în primele 4 trimestre ale acestui an, prin intermediul consilierului EURES, s-au procesat solicitările pentru locuri de muncă în spațiul european pentru un număr de 355 persoane, din care 124 femei, țara cea mai solicitată fiind Germania iar ocupațiile cele mai solicitate cele de agent de pază, asistent medical, electrician, muncitor în construcții, muncitor în agricultură, stivuitorist și șofer. Datorită faptului că majoritatea procedurilor de aplicare presupun, în urma demersurilor făcute de consilierul EURES local, contactul direct între angajator și persoana în căutarea locului de muncă, sub forma unei convorbiri telefonice sau prin mijloace electronice, nu toți solicitanții anunță finalitatea negocierilor, având în vedere că nu există obligativitate în acest sens. De aceea informațiile agenției noastre despre numărul de persoane care au încheiat contracte de muncă în spațiul european se bazează mai ales pe bunăvoința aplicanților sau, în cazurile în care procedurile îl presupun, pe feed-back-ul angajatorilor. Astfel încât, putem spune cu certitudine ca în anul 2015, 5 persoane și-au găsit loc de muncă în Marea Britanie (3 persoane) și Spania(2 persoane).

***Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială***

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a primit de la persoane fizice interesate **85 cereri** pentru eliberarea formularelor europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în alte state. Pentru certificarea legată de membrii familiei ai unei persoane aflate în șomaj, care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Alba au fost primite **78 solicitări** pentru care s-au completat formularele E302/U006.

Alte formulare eliberate/primite conform Regulamentului 883/2004 - **23 emise, 16 primite.**

**BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ**

În perioada ianuarie-decembrie 2015, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă:

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională - **199.822 lei**;
- ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj - **350.452 lei**;
- șomerilor în vârstă de peste 45 de ani și a întreținătorilor părinți unici susținători ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locului de muncă - **2.913.235 lei**;
- încadrarea prin subvenționarea locurilor de munca a persoanelor cu handicap - **25.461 lei**;
- încadrarea prin subvenționarea locurilor de muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la împlinirea vârstei de pensionare - **126.162 lei**;
- încadrarea șomerilor prin stimularea mobilității forței de muncă - **148.700 lei**;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă - **1.022.875 lei**;
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de încadrare - **34.000 lei**;
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de stimulare a încadrării din perioada de șomaj - **9.176 lei**;
- încadrarea prin încheierea de contracte de solidaritate - **85.235 lei**;

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsura activă de către angajatori pentru care s-au alocat și cele mai multe resurse financiare o reprezintă încadrarea persoanelor peste 45 de ani sau unici întreținători de familie. Angajatorii preferă acest tip de măsură activă datorită faptului că persoanele care fac parte din această categorie de vârstă dețin experiență profesională, mobilitatea pe piața muncii în rândul acestei categorii este scăzută motiv pentru care firma poate avea o anumită stabilitate în procesul de producție.

În timp ce pentru măsurile pasive s-au făcut plăți astfel :

- indemnizația de șomaj, plăți compensatorii - **17.186.752 lei**
- contribuții aferente la asigurarile sociale și de sănătate ale șomerilor - **5.516.139 lei**.

***Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale***

În cursul anului 2015, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a înregistrat cereri de plată a creanțelor salariale pentru **8 angajatori și 85 persoane**, în sumă de **209.073 lei** reprezentând salarii restante și compensații bănești restante.

**Compartiment Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ**