



**ACTIVITATEA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA  
PENTRU PERIOADA 01.01 2014 - 31.12.2014**

**SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2014**

La sfârșitul anului 2014, figurau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba un număr total de **12.508 șomeri**, dintre care: **4.366 indemnizați** și **8.142 neindemnizați**. Din numărul total al șomerilor înregistrați sunt **5.335 femei**.

Rata șomajului, la nivelul județului Alba, la finele lunii decembrie 2014 este de **6,88%**.

**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI  
ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2014 LA NIVELUL JUDEȚULUI ALBA**

***Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2014***

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2014, prevede încadrarea în muncă a cel puțin **5.225 persoane**. Până la data de 31.12.2014 un număr total de **6.417 persoane** au revenit pe piața muncii, ca rezultat al aplicării următoarelor măsuri active:

***Informare și consiliere profesională***

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014 un număr total de **21.345 persoane** au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit iar monitorizarea acestor servicii s-a efectuat pe:

- a) categorii de vârstă astfel :
  - 5.300 persoane sub 25 de ani
  - 3.712 persoane cu vârsta între 25 - 34 ani
  - 5.473 persoane cu vârsta între 35 - 45 ani
  - 6.860 persoane cu vârsta mai mare de 45 ani
- b) studii :
  - 3.568 persoane cu școala generală incompletă
  - 5.670 persoane absolvenți de școală generală

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- 5.119 persoane absolvenți de școli profesionale/ școli de arte și meserii
- 5.183 persoane absolvenți de liceu
- 219 persoane absolvenți ai școlilor postliceale
- 1.586 persoane absolvenți de studii superioare

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca **rezultat** :

- încadrarea în muncă a **774 persoane**
- înscrierea la programe de formare a **860 persoane**

### **Formarea profesională**

Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2014 s-a prevăzut prin Planul județean de formare profesională cuprinderea în cursuri de formare profesională a **1.100 persoane**.

În perioada ianuarie-decembrie 2014 s-au organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de **24 programe** de formare la care au fost înscrise **461 persoane**, din care șomeri **387**, iar **74** de persoane au suportat contravaloarea cursurilor fiind persoane ocupate: (agent de securitate - 71 persoane - 3 cursuri; bucătar: 25 persoane - un curs; cofetar, patisier: 16 persoane - un curs; comunicare în limba engleză: 29 persoane - 2 cursuri; electrician instalații și echipamente electrice industriale: 16 persoane - un curs; frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist: 66 persoane - 3 cursuri; inspector resurse umane: 49 persoane - 2 cursuri; instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze: 15 persoane - un curs; îngrijitoare bătrâni la domiciliu: 16 persoane - un curs; lucrător în comerț: 16 persoane - un curs; lucrător finisor pentru construcții: 17 persoane - un curs; operator introducere, validare și prelucrare date: 35 persoane - 2 cursuri; ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație: 37 persoane - 2 cursuri; operator la mașini unelte cu comandă numerică: 20 persoane - un curs; sudor: 19 persoane - 1 curs; cosmetician - 14 persoane - un curs.

În cadrul ședințelor de consiliere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, premergătoare serviciilor de formare profesională se are în vedere ca procesul de pregătire profesională să pornească de la analiza nevoilor de formare, cu scopul de a răspunde unor nevoi reale de personal calificat al agenților economici. În acest scop prin accesarea fondurilor europene s-a urmărit o diversificare a meseriilor, astfel încât pe

2



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

lângă cele în care AJOFM este autorizată, în anul 2014 s-au organizat cursuri de inițiere, re/calificare, perfecționare, specializare în meserii de: baby sitter, peisagist - floricultor, expert local pe probleme romilor, antreprenor în economia socială, finisor lăcuiitor lemn, manager proiect, pavator.

În perioada ianuarie - decembrie 2014 - cu fonduri europene s-au organizat 34 programe de formare la care au fost cuprinse 399 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în următoarele ocupații: baby sitter, lucrător finisor pentru construcții, frizer- coafor-manichiurist-pedichiurist, instalator apă, canal, lucrător în comerț, agent de securitate, operator la mașini unelte cu comandă numerică, pavator, peisagist - floricultor, expert local pe probleme romilor, zugrav, competențe informatice, antreprenor în economia socială, finisor lăcuiitor lemn, îngrijitor bătrâni la domiciliu, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, lucrător comercial, manager proiect, strungar universal.

***Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ***

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a **538 absolvenți**, din care **153 prin subvenționarea locurilor de muncă**.

Din numărul de 153 absolvenți subvenționați, 3 persoane sunt absolvente a ciclului inferior al liceului sau a școlilor de arte și meserii, 71 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau postliceal și 79 sunt absolvenți de învățământ superior. Se remarcă disponibilitatea angajatorilor de a accesa această măsură activă pentru a acorda o șansă în primul rând absolvenților de studii superioare.

Din cei **538 absolvenți încadrați**, **65 au beneficiat de prima de încadrare prevăzută de lege**, prima egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării (500 lei).

***Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare***

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de **490 șomeri**, din care **250 sunt femei**.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 30 persoane cu vârsta mai mică de 25 ani;
- 76 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 153 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 231 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele cu vârsta peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele din această categorie dețin o experiență profesională bogată precum și calificări în domenii diverse de activitate și nu în ultimul rând acceptă criteriile impuse de angajatori.

***Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare***

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie-decembrie 2014 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de **3.156 șomeri** din care **675 cu subvenționarea locului de muncă**.

După mediul de proveniență persoanele încadrate din această categorie se structurează astfel:

- 1681 persoane din mediul urban
- 1475 persoane din mediu rural

După statutul persoanei înregistrate persoanele încadrate din această categorie pentru care s-au subvenționat locurile de muncă (675) se structurează astfel :

- 491 șomeri neindemnizați
- 184 șomeri indemnizați

Aceste date sunt relevante pentru a concluziona faptul că această măsură activă crează locuri de muncă în primul rând pentru șomeri neindemnizați - grup țintă care se confruntă din ce în mai mult cu fenomenul șomajului și riscul de a se reintegra pe piața muncii cu dificultate respectiv de a face parte din categoria șomerilor de lungă durată.

***Încadrarea în munca prin stimularea mobilității forței de muncă***

Până la 31.12.2014 au beneficiat de aceste stimulente financiare **61 persoane**, și anume **15 persoane** s-au încadrat într-o localitate la o distanță mai mare de 50 de km față de domiciliul (aceste persoane au primit o primă de instalare egală cu de două ori valoarea

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

indicatorului social de referință), iar **46 persoane** s-au încadrat în altă localitate cu schimbarea definitivă a domiciliului (aceste persoane au primit o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință - unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, care în acest moment are valoarea de 500 lei) în vigoare la data instalării). Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă de peste 45 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 9 persoane cu vârsta sub 25 ani;
- 20 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 11 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 21 persoane cu vârsta peste 45 de ani

#### ***Încadrarea în muncă persoanelor cu handicap***

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la data de 31.12.2014 a **20 persoane fără subvenționarea** locului de muncă și **6 persoane cu subvenționarea locului de muncă**.

#### ***Medierea muncii***

Numărul persoanelor intrate la serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante de la începutul anului și până la sfârșit a fost de **16.757**. În urma acordării acestor servicii s-a reușit plasarea în muncă a **6.417 persoane**, din care: **3.292 persoane** în locuri de muncă pe **perioadă nedeterminată**, **3.125 persoane** în locuri de muncă pe **perioadă determinată**. Putem aprecia faptul că se păstrează în continuare o pondere ridicată a contractelor pe perioada nedeterminată. Încadrarea șomerilor după prima mediere a muncii - **1.591 persoane**.

#### ***Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale***

În anul 2014, s-au încheiat **4 contracte de solidaritate**, prin care au fost încadrate în muncă **4 persoane** cu vârste cuprinse între 16-25 ani.

După mediul de proveniență persoanele încadrate din aceasta categorie se structurează astfel:

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- 3 persoane din mediul urban
- o persoană din mediu rural

Cele 4 contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari:

- 4 persoane aparținând altor categorii de tineri aflați în dificultate .

## MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

### Activitatea prin rețeaua EURES

Pentru atingerea obiectivului principal și anume “creșterea gradului de ocupare” în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba funcționează compartimentul EURES. Consilierul EURES specializat în probleme de mobilitate a forței de muncă, oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă :

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure, facilitând întâlnirea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori recomandați de rețeaua EURES din statele membre UE;
- servicii gratuite de mediere privind încadrarea în muncă în străinătate;
- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state.

### Activitatea EURES în perioada ianuarie - decembrie 2014

Luna	Nr. solicitanți de loc de muncă în străinătate		Țara cea mai solicitată	Nivelul de instruire al solicitantului		
	Total	Din care femei		Primar, gimnazial, profesional	Liceal, postliceal	Universitar
Ianuarie	179	63	Spania	67	78	34
Februarie	140	74	Germania	34	67	39
Martie	66	22	Austria	12	45	9
Aprilie	27	5	Germania	1	18	8
Mai	14	5	Germania	1	8	5
Iunie	19	5	Germania	-	15	4
Iulie	39	16	Germania	15	20	4
August	17	3	Germania	-	9	8
Septembrie	44	15	Spania	4	29	11
Octombrie	17	8	Germania	2	12	3
Noiembrie	29	11	Spania	2	22	5
Decembrie	12	3	Germania	0	11	1
<b>TOTAL</b>	<b>603</b>	<b>230</b>		<b>138</b>	<b>334</b>	<b>131</b>

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Referitor la activitatea AJOFM Alba menționăm faptul că în primele 4 trimestre ale acestui an, prin intermediul consilierului EURES, s-au procesat solicitările pentru locuri de muncă în spațiul european pentru un număr de 603 persoane, din care 230 femei, țara cea mai solicitată fiind Germania iar ocupația cea de muncitor în agricultură.

Datorită faptului că majoritatea procedurilor de aplicare presupun, în urma demersurilor făcute de consilierul EURES local, contactul direct între angajator și persoana în căutarea locului de muncă, sub forma unei convorbiri telefonice sau prin mijloace electronice, nu toți solicitanții anunță finalitatea negocierilor, având în vedere că nu există obligativitate în acest sens. De aceea informațiile agenției noastre despre numărul de persoane care au încheiat contracte de muncă în spațiul european se bazează mai ales pe bunăvoința aplicanților sau, în cazurile în care procedurile îl presupun, pe feed-back-ul angajatorilor. Astfel încât, putem spune cu certitudine ca în anul 2014, 2 persoane și-au găsit loc de muncă în Olanda respectiv 7 în Germania.

***Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială***

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a primit de la persoane fizice interesate **65 cereri** pentru eliberarea formularelor europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în alte state, acestea fiind eliberate pentru: Spania - 44, Italia - 4, alte țări - 17.

Pentru certificarea legată de membrii familiei ai unei persoane aflate în șomaj, care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Alba au fost primite **79 solicitări** pentru care s-au completat formularele E302/U006, formularele fiind eliberate pentru Spania.

Alte formulare eliberate conform Regulamentului 883/2004, cu referire la confirmarea înregistrării persoanelor înregistrate la AJOFM Alba și indemnizate în alt stat membru - **28.**

7



### BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

În perioada ianuarie-decembrie 2014, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă :

- organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională - **249.077 lei;**
- ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj - **364.881 lei**
- încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani și a întreținătorilor părinți unici susținători ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locului de muncă - **2.984.727 lei;**
- încadrarea prin subvenționarea locurilor de munca a persoanelor cu handicap - **25.250 lei;**
- încadrarea prin subvenționarea locurilor de muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la împlinirea vârstei de pensionare - **70.694 lei**
- încadrarea șomerilor prin stimularea mobilității forței de muncă - **198.500 lei;**
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă - **1.039.631 lei;**
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de încadrare - **31.550 lei;**
- încadrarea absolvenților prin acordarea primei de stimulare a încadrării din perioada de șomaj - **27.551 lei;**
- încadrarea prin încheierea de contracte de solidaritate - **245.877 lei;**

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsură activă de către angajatori pentru care s-au alocat și cele mai multe resurse financiare o reprezintă încadrarea persoanelor peste 45 de ani sau unici întreținători de familie. Angajatorii preferă acest tip de măsură activă datorită faptului că persoanele care fac parte din această categorie de vârstă dețin experiență profesională, mobilitatea pe piața muncii în rândul acestei categorii este scăzută motiv pentru care firma poate avea o anumită stabilitate în procesul de producție. În timp ce pentru măsurile pasive s-au făcut plăți astfel :

- indemnizația de șomaj, plăți compensatorii - **23.065.291 lei**
- contribuții aferente la asigurările sociale și de sănătate ale șomerilor - **8.499.869 lei.**



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

**Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**

În cursul anului 2014, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a înregistrat cereri de plată a creanțelor salariale pentru **10 angajatori**, în sumă de **414.960 lei** reprezentând salarii restante și compensații bănești restante.

**Planul de acțiuni pentru anul 2015**

Pentru anul 2015 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a estimat încadrarea a:

- 5.670 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante;
- ocuparea a 800 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de informare și consiliere profesională;
- ocuparea a 300 șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului, prin acordarea de alocații;
- încadrarea a 90 de absolvenți care beneficiază de prima de încadrare;
- încadrarea a 100 persoane de etnie romă;
- încadrarea prin subvenționarea locului de muncă a unui număr de 750 șomeri;
- încadrarea în muncă a unui număr de 50 șomeri prin stimularea mobilității forței de muncă;
- organizarea a 56 de cursuri de formare profesională la care vor participa 1.165 șomeri;
- încadrarea a 775 de șomeri care vor absolvi cursuri de formare profesională;
- încadrarea a 20 persoane prin acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate,
- încadrarea unui număr de 20 elevi și 15 studenți prin subvenționarea locurilor de muncă.

**Compartiment Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ**